

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ ПО РАЗМЕРАМ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА АПРЕЛЬ 2023 ГОДА

(КРАТКИЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ)

Объектами выборочного наблюдения являлись юридические лица, их обособленные подразделения всех видов экономической деятельности и всех форм собственности, кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства.

Обследованим в 2023 году охвачено 27% всех организаций, данные по которым распространены на Генеральную совокупность объектов статистического наблюдения (основу выборки). Обследуемый период – апрель.

Организации представляли сведения о численности работников, состоящих в списках организаций, которым была начислена заработная плата за наблюдаемый месяц, и отработавших все рабочие дни месяца в соответствии с принятым режимом работы в организациях, включая отработавших неполное рабочее время (без принятых и выбывших в отчетном месяце работников, работников, имевших листки временной нетрудоспособности, находившихся в отпуске по беременности и родам, дополнительном отпуске по уходу за ребенком, а также без внешних совместителей и работников несписочного состава - отработавших по договорам подряда и прочим договорам гражданско-правового характера). В обследование включались работники, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, или не работавшие по причине простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника (оплата которых осуществляется в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации) менее 5 рабочих дней апреля. Работники, занятые неполное рабочее время в соответствии с заключенным трудовым договором в отчет включались при условии, что их рабочая неделя составляет не менее 20 часов, что соответствует 0,5 ставки.

В **заработную плату** работника включались все суммы, начисленные за апрель, как в денежной, так и неденежной формах, за отработанное и неотработанное время: выплаты по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, стимулирующие доплаты и надбавки, премии и вознаграждения, носящие регулярный характер, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, включая доплаты за работу в сверхурочное время и выходные дни, выплаты по районным коэффициентам, часть начисленной суммы за ежегодный или дополнительный оплачиваемый отпуск, которая приходилась на дни отпуска в апреле, а также оплата проживания и питания, имеющая систематический характер. Если начисление премий, вознаграждений и других сумм оплаты труда производилось по результатам работы за квартал, то отражалась одна треть начисленной квартальной суммы.

В состав **заработной платы** не включались вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году, единовременные премии и поощрения, в том числе стоимость подарков, материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер, стоимость питания, если отсутствовала информация о суммах, приходящихся на каждого работника.